



# R.7年12月度 安全衛生協議会

&

## OSUMI NEWS



株式会社 大隅工業

希望ある未来へ Change to a Hopeful Future

# ■ 藤田代表取締役より一言

【今月の安全訓示】

藤田社長より



今年も残すところ、半月となりました。あつという間の一年間で時の  
経つスピードに自分でも驚いています。それだけ充実した年と言えるの  
ではないでしょうか。おかげさまで前期（42期）は優秀な成績で  
無事に終える事ができ、皆さんに心ばかりの寸志をお配りする事が  
出来ました。来年も皆さんの協力を得ながら無事故・無災害、社業の  
発展に取り組みたいと思います。一年間本当にご苦労様でした。

# ■ 12月度 安全目標

- ① 挟まれ・巻き込まれの防止
- ② 通勤・交通災害の防止
- ③ 職場ハラスメントの防止

## ・12月の安全衛生行事

- 年末年始労働災害防止強調期間(12月1日～1月15日)
- 職場のハラスメント撲滅月間(12月1日～12月31日)
- (千葉県)冬の交通安全運動(12月10日～12月19日)



# ヒヤリハット報告

・バックホウを用いた碎石の投入時、職員A(以下A)と甲板員B(以下B)とバックホウオペレーターC(以下C)の3人間で無線通信中に、AがCに対してバックホウに搭乗する許可を仰いでいたが、Cが許可を出す前にバックホウ後方の走路に入っていた。CはAが走路に入っていたことを知らずに作業を続けていた。直後にBの「あぶない」の一言で運転操作を止めたため大事には至らなかった。

## 【改善・対策】

- ・バックホウの運転操作を止めたうえで、無線で許可を受けるまでは走路に絶対に立ち入らない。
- ・現場誘導員を増やす、注意喚起の掲示を設置し視覚に直接訴えるなどの対策をとる。

# ■ 安全環境部より①【災害事例から学ぶ】

## 【概要】※挟まれ・巻き込まれによる災害

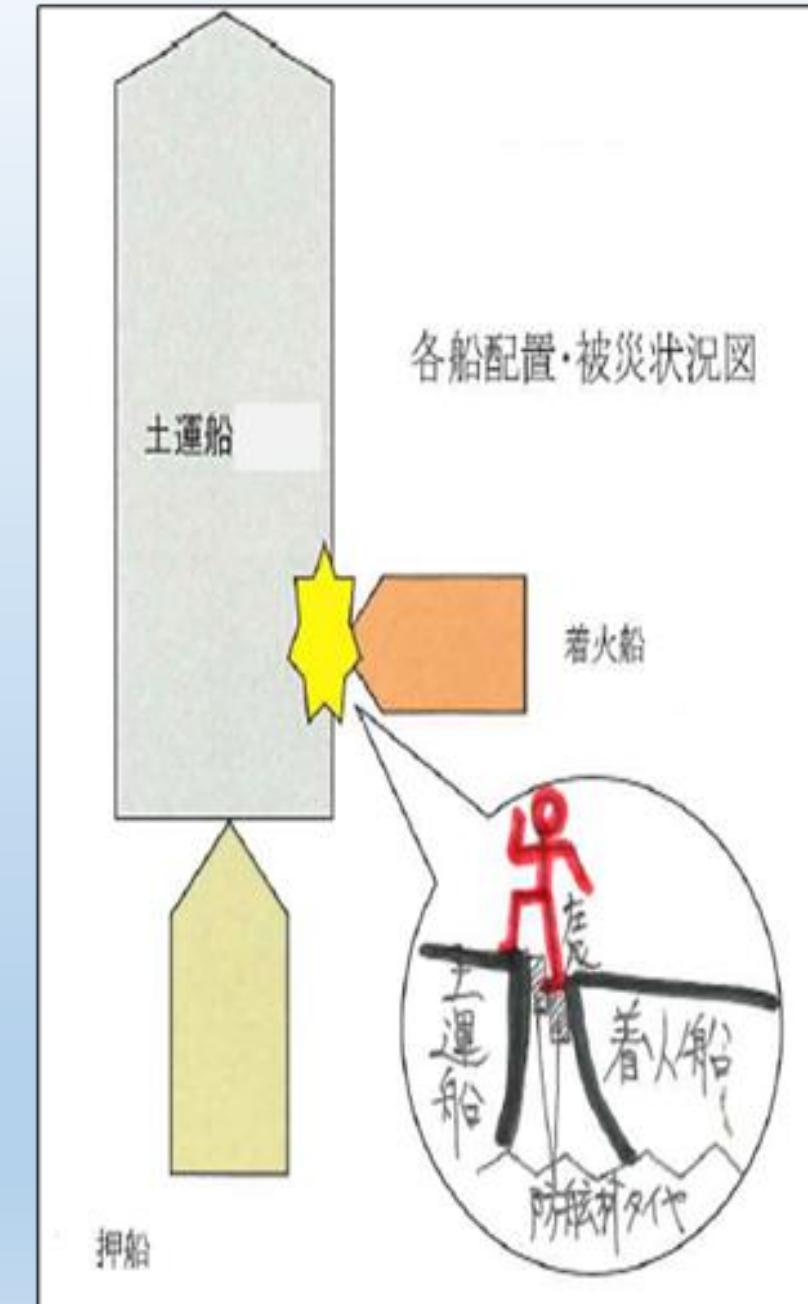
- 着火船から土運船に乗り移るために防舷材のタイヤに足を乗せた際、うねりで船同士が上下し防舷材タイヤに左足を挟まれた。  
**(左足中指骨折・左足親指/人差指～甲骨の亀裂骨折 休業90日)**

## 【原因】

- 上乗り～着火船船長間で乗り移りの明確な合図を定めてなかった。
- 事故当時の気象・海象は「晴れ」「北西の風4m」「波高1.5～2.0m」であり乗り移りの際、注意する状況であった。
- 被災者は、自己の身体能力を見誤った。※被災者は**当時70歳**

## 【対策】

- 船長の**乗り移り許可(合図)**が無い場合の乗り移りを行わない。  
合図後も**指差呼称**を行って乗り移る。
- 着火船での人員移動を止め、より**乾舷の高い船**から移動する。
- 防舷材タイヤを足場に使わない。



# ■ 安全環境部より②

無災害記録 12月 7 日現在

100日

51,288時間

## ■年末年始労働災害防止強調期間開催中

■令和7年12月1日～令和8年1月15日にかけて建設業年末年始

労働災害防止強調期間が開催されております。

年末年始はシャットダウン・メンテナンス・立ち上げ等の非定常作業や工期の締め等が重なり、無理な作業や残業も増え、労働災害が多発する時期とされます。

小さな災害の芽を全社員一丸となって摘み取り本期間を無事故・無災害で乗り越えましょう！

# ■ 海事・工事部より 【災害事例から学ぶ】

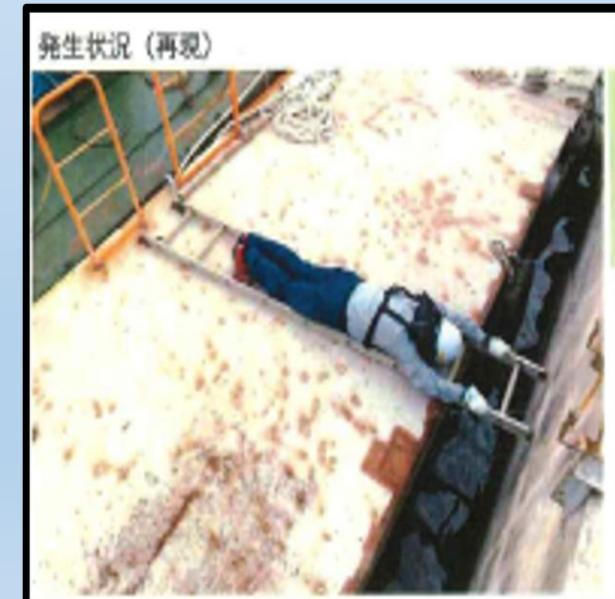
## 【概要】※転落による災害

- 岸壁沿いに浮かぶ台船上にて、台船から高さ約1.3mmの岸壁上との資材運搬作業中、可搬式のはしごが固定されておらず、登る為に梯子に足掛けた際、梯子が滑り落ち台船に横転した。  
(頸部他6ヶ所撲傷、顔右部及び右すね部創傷：不休災害)



## 【原因】

- 通常使用している梯子固定機能付きの設置ベースを使用せず、固定機能のない設置ベースを使用していた。
- 梯子昇降に係るルールが遵守されておらず、運搬中の仮置き資材が通常使う設置ベースの障害になっていた。



## 【対策】

- 常設の梯子を設置することでフルプルーフによる人災リスクの低減に繋げた。

# ■ 総務部より

## 健康保険被保険者証について

令和7年12月2日より使用できません!!



各自破棄して下さい  
個人情報になります  
破棄の際は十分ご注意ください!!

再確認

マイナンバーカード

「マイナ保険証」として利用

又は

協会けんぽが発行する

「資格確認書」\* 有効期限付き

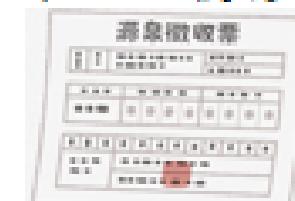
を利用する

又は どちらかないと、病院では10割負担になりますので、マイナ保険証  
(マイナンバーカード)がない方は 「資格確認書」の発行手続きを総務部で行ってください。

## 源泉徴収票について

12月支給給与で年末調整をし、給与支給時に「令和7年分給与所得の源泉徴収票」を配布致します（WEB明細の画面でも閲覧できます）確定申告をする方は、この源泉徴収票をご利用ください。

※紛失での再発行が無いようお願い致します！！

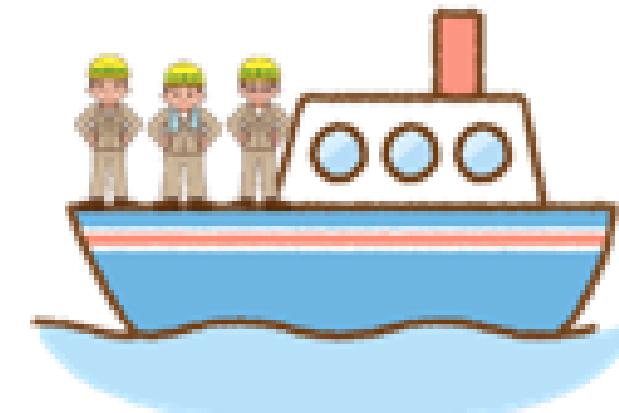


# ■ 新入社員紹介

新入社員紹介

11月入社者

11月入社者はございません



# ■ 周知・依頼事項①

## ■ 水道管凍結防止対策について

冬期(12月1日～3月末)は水道管凍結防止の為、17：00～8：00の間  
水道の蛇口から直徑4～5mm程度で水を流し続けるようお願い致します。  
なお、ガス消費量削減の為、お湯ではなく水の蛇口から放水をお願いします。

## ■ (千葉県)冬の交通安全運動実施

千葉県交通安全対策推進委員会は、12月10日～12月19日の間、  
「飲酒運転は絶対しない、させない、許さない」を掲げ、冬の交通安全運動  
を実施します。年末は、飲酒運転による交通事故の発生が懸念されます。  
**ドライバーは飲酒をしない。飲酒したドライバーに運転をさせない。**

皆が飲酒運転防止の意識をもって安全行動を心掛けましょう。

# ■ 周知・依頼事項②

## ■ ハラスメント防止の徹底について

ハラスメントとは、人を不快にさせる「嫌がらせ」や「いじめ」などの行為を指します。

具体的には、属性や人格に関する言動によって相手に不快感や不利益を与え、

尊厳を傷つけることです。ハラスメントは、行為者の意図とは関係なく、

相手が不快に感じた時点で成立します。職場におけるハラスメント対策は、

労働生産性の低下や有能な人材の流出を防ぐために重要です。

12月は作業の繁忙によりハラスメントが発生しやすいと考えられています。

あらためて自分の職場(現場)でハラスメントにあたる事例がないか確認し、

疑いがある場合は安全環境部にご相談下さい。

# ■ 周知・依頼事項③

## ■コンセント火災防止について

住宅火災の原因のひとつにコンセント・配線が原因で起こることが多いものです。

以下の3点がコンセント火災の主な要因となっています。、

①コンセントとプラグの隙間に付着した埃

②コンセントの許容量を超えるたこ足配線

③劣化や傷から断線した配線コード

年末に大掃除をする機会がありましたら、上記の3点を確認していただきコンセント火災の予防に努めていただけすると幸いです。

# ■ 周知・依頼事項④

## ■ 駐車場の施錠時間について（セブン側砂利駐車場）

防犯の観点から、「17：30～5：30」の間は施錠時間帯となっております。

当該時間帯に出入りする場合は、事務所前駐車場に仮停車のうえ、

出入りの都度施錠を実施して下さい。

年末・年始は特に盗難被害が発生しやすくなっています。

当社も過去にハイエース2台、ダブルキャブ2台が窃盗の被害にあっています。

施錠忘れにより、社用車や従業員の私有車が盗難・いたずら被害等に

遭わないよう、ご協力をお願いします。

定例周知です。 現場で怪我をした際は、「直ちに正確な事実を」報告して下さい。

時間がたってからの報告は労災認定が得られず、様々な補償が受けられなくなる可能性があります。

また、虚偽の報告は犯罪行為となり罰則が科されます。自分の身を守るためにも、ご協力をお願いします。

**閉会挨拶の前に、ご質問やご意見があれば  
お願いします。**

# ■ 足立部長より一言

【閉会挨拶】

足立部長より



皆さん、寒くなつて参りましたが、日々の業務、大変お疲れ様でございます。  
乾燥した時季になりました。「体調管理」と「火元管理」にくれぐれもご注意頂き  
年の瀬をお迎え願います。さて、11月は新入社員がいませんでした。  
どなたかお友達をご紹介願えませんでしょうか？ 就職・転職希望のお知り  
合いの方がいらっしゃいましたら「先ずは大隅工業へ電話を！」とお声掛け願います。  
～～以上で、安全衛生協議会を終わります。お疲れ様でした。ご安全に！～～