



R.7年7月度 安全衛生協議会・ 安全大会 & OSUMI NEWS



株式会社 大隅工業

希望ある未来へ Change to a Hopeful Future

■ 第43期 安全大会 開催挨拶（1）

第43期安全大会開催にあたり、ご挨拶申し上げます。

7月に開催の全国安全週間は今年で98回目を迎えます。

日頃順守している安全ルールを各現場で再確認し、あらためて「災害ゼロ」への決意を固める契機としましょう。

第42期は「ベテランが 次代に託す 技術力 技と知識と 安全第一」をスローガンに安全活動に取り組んできました。

大変残念なことですが、昨年度は12/13(金)に1件、1/29(水)に1件の不休災害が発生しました。

今年度は強い決意を持って「災害ゼロの実現」を目指します。

■ 第43期 安全大会 開催挨拶（2）

当社の全員で一つ一つの事故・ヒヤリを糧にして、前向きに、上を向いて「安全文化」を自分自身の意識に深く根付かせながら、無災害記録更新に向けた歩みを進め、現場の安全・安心を築き上げましょう。

ご安全に！！



■ 第43期 大隅工業安全スローガン

「たぶん」「だろう」が事故の元

手を出す前に必ず確認

「かもしれない」を 忘れずに

工事部 内山 翔太



■ 藤田代表取締役より一言



【今月の安全訓示】

藤田社長より



皆さん、連日の真夏日での屋外作業、本当にご苦労様です。

現在実施中の全国安全週間も当社は無事に無事故・無災害で

乗切ることが出来そうです。下記にも記載の通り6月1日より

熱中症対策が事業者ごとに罰則付きの義務化となりました。

全産業での熱中症死亡者の中で我々建設業は断トツのトップです。

過酷な環境下ですが水分補給、休憩を取り自分の身を守りましょう。

■ 7月度 安全目標

- ① 熱中症災害対策の徹底
- ② 墜落・転落災害の防止
- ③ ハラスメント防止の徹底

・7月の安全衛生行事

- 全国安全週間(7月1日～7月7日)
- STOP熱中症クールワークキャンペーン(5月1日～9月30日)

■ 熱中症災害対策の徹底について

■ 職場の熱中症対策が義務化されました！

・令和7年6月1日より改正労働安全衛生規則が施行され、下記の熱中症対策が義務化されました。

① 熱中症疑い時の第一報先・連絡体制の整備・周知

② 熱中症疑い者への対応手順の整備・周知

上記の熱中症対策を行う義務があるのは「**WBGT28度以上又は気温31度以上**の環境下で**連続1時間以上又は1日4時間**を超えて実施が見込まれる作業」と定められています。大隅工業ではほぼ全ての現場が該当しますので、従業員一丸となって熱中症対策の実施を徹底していきましょう。

■ 熱中症サイン・症状の確認（自覚・他覚症状）

“いつもと違う”と思ったら、**熱中症**を疑え

あれっ、
何かおかしい

手足がつる

立ちくらみ・めまい

吐き気

汗のかき方がおかしい

汗が止まらない／汗がでない



これも
初期症状

何となく
体調が悪い

すぐに
疲れる

あの人、
ちょっとヘン

イライラしている

フラフラしている

呼びかけに反応しない

ボーッとしている

すぐに周囲の人や現場管理者に申し出る

■ ① 熱中症疑い時の第一報先・連絡体制確認

今回の労働安全衛生規則の改正について

基本的な考え方

見つける

(例) 作業員の様子がおかしい…



判断する

(例) 医療機関への搬送、救急隊要請



対処する

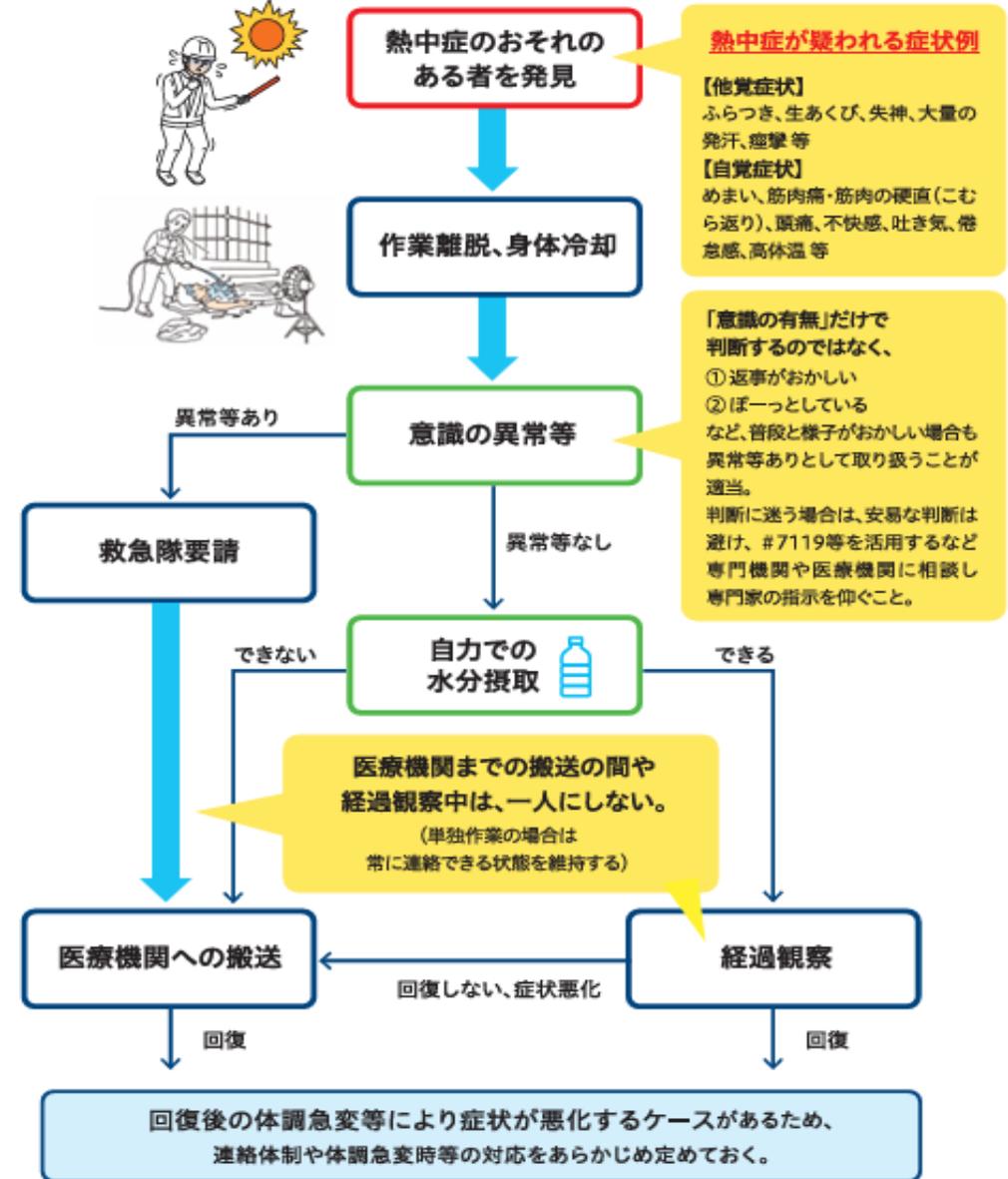
(例) 救急車が到着するまで
作業着を脱がせ水をかけ全身を急速冷却



現場の実態に
即した
具体的な対応

熱中症のおそれのある者に対する処置の例 フロー図 ①

※これはあくまでも参考例であり、現場の実情にあった内容にしましょう。



■ ② 熱中症疑い者への対応手順

もしも不調になったら、誰に申告しますか？

私は、

さんに申告します。

熱中症Ⅲ度の対処

■ Ⅲ度 意識障害、けいれん、
高体温、手足の運動障害

- ①急に倒れこむ
- ②呼びかけても目を開けない
- ③触ると体全体が熱いが、汗が出ていない



対 処 **大至急救急車を要請!**
初動20分の救急処置が肝心!

ポイント 命にかかわる危険性もあり、
後遺症が残ることもあります。
救急車が到着するまで
体温を下げる努力を!



全身に霧を吹く
(気化熱の応用)

衣服を脱がせる

脇の下にアイスバック

足を高く

手足の先から
中心部に向けて
冷たいタオルで
マッサージ

ココを冷やす!

首の左右
足の付け根
ひざの裏
ワキの下

熱中症 I度 II度の対処

■ I 度

- ①めまい、立ちくらみ、筋肉痛、こむら返り、手足のしびれ、頭痛
- ②名前、年齢は言える

対 処 日陰へ移動、衣服をゆるめ、
扇風機にあてる。
冷たい経口補水液、
スポーツドリンクなどを
ゆっくり飲ませる。



熱中症が疑われる場合は、体を冷やし、一刻も早く病院へ。

ポイント 熱中症は急激に悪化するので、熱中症の疑いのある人を
ひとりにさせない。

■ II 度

- ①頭痛、おう吐、けん怠感、虚脱感
- ②手足やわき腹の筋肉のけいれんが起こり、強い痛み、
手足の筋肉がつる
呼びかけると、言葉の受け答えははっきりしている

対 処 経口補水液を飲ませる。
救急車を手配する。
**熱中症は点滴をすると
回復が早まります。**



ポイント クーラーなどで急激に体を
冷やすと、体内で熱が発生、
状態が悪化する場合がある。

吐き気、おう吐があるとき
からだを横に向ける
上側の腕にアゴを乗せる

水分を飲ませた後に、
吐くことがあるので、なるべく横向きにしてあげます。

■ ハラスメント防止の徹底について



■ ハラスメントとは

ハラスメントとは、人を不快にさせる「**嫌がらせ**」や「**いじめ**」などの行為を指します。具体的には、属性や人格に関する言動によって相手に不快感や不利益を与え、尊厳を傷つけることです。

ハラスメントは、行為者の意図とは関係なく、**相手が不快に感じた時点で成立**します。職場におけるハラスメント対策は、健全な職場環境を維持し、労働生産性の低下や有能な人材の流出を防ぐために重要です。

改めて自分の職場（現場）でハラスメントにあたる事例がないか確認し、疑いがある場合は安全環境部にご相談下さい。

皆で快適な働きやすい職場に改善していきましょう！

■ 安全環境部より①

■ 取引先安全関連表彰のご紹介

下記の通り、取引先安全関連表彰を受賞致しました。

海事部・工事部の皆さんが、日頃より高品質で安全な仕事によって取引先からの信頼を得られている証です。おめでとうございます！！

【松浦企業株式会社様】

・優秀職長賞 : 工事部 上野恵祐職長宛

【大新土木株式会社様】

・無災害賞 : 大隅工業宛

安全環境部より②

表彰状

無災害賞

株式会社 大隅 工業

代表取締役 藤田 祐太郎 殿

貴社は工事安全の重要性を深く認識し
職場の災害防止に不断の努力をほらい
安全作業に徹して優秀な成績を挙げ
られたことは他の模範となるもので
ここに記念品を添えて表彰いたします

令和七年七月一日

大新土木株式会社

代表取締役 新田 奈緒美



■ 安全環境部より③



参考) 職長 (現場管理者) の役割・要件とは

※元請先複数社の優良職長認定基準等による。

- ① 高品質な工事遂行に必要となる、「技術・知識・資格・経験」を有していること。
- ② 工事遂行に必要な、「安全衛生・生産性 (効率) 」に関し、優れた実績と知識を有していること。
- ③ 「後継者育成や、部下への技術伝承」に必要な能力を持ち、「人格」においても優秀で、部下に対する高い「包容力」を持つこと。

■ 総務部より

■ 帰省旅費



既にお伝えしております通り、雇用形態の変化(日給→月給)に伴い収入が安定したこと、また、遠方にお住いの方だけが規程の適用を受けることが公平さに欠けること…等に伴い「帰省旅費」が今期夏季を最後に廃止となります。

今期夏季は実費の半額を会社で負担いたします。
帰省旅費対象者には精算書を配布致しますので、締切厳守で提出をお願いします。

提出締切：令和7年8月25日（月）

※提出の際は「往復」の領収書をご提出ください。（「往復」の半額を支給致します）

※精算書は今まで通り「往復」の経路をご記入下さい。総務で代筆は行いません！

■ 新入社員紹介



新入社員紹介

宜しくお願いします!!



海事部

合田稔(25)

令和7年6月3日入社



本部安全環境部

黒田将斗(22)

令和7年6月16日入社



海事部

平安山英信(51)

令和7年6月17日入社

それでは皆様ご安全に！！！！

現場で怪我をした際は、「直ちに正確な事実を」報告して下さい。

時間がたってからの報告は労災認定が得られず、様々な補償が受けられなくなる可能性があります。

また、虚偽の報告は犯罪行為となり罰則が科されます。自分の身を守るためにも、「直ちに正確な事実を」報告しましょう。